

Entrevistas de admisión al programa: **junio – julio 2020**

INICIO DEL PROGRAMA: 30 de julio 2020

Programa de Desarrollo Profesional para Pymes

El programa acompaña el crecimiento profesional de los integrantes de la empresa.

Objetivos del programa

Optimizar las capacidades de gestión y liderazgo, brindar herramientas modernas de gestión industrial y fomentar una óptima integración personal, laboral y profesional, potenciando así el desarrollo de los participantes y el de sus empresas. El compromiso e involucramiento en el programa tanto del jefe como del tutor es fundamental para lograr el objetivo.

Perfil de los participantes

El programa está dirigido para el desarrollo de jóvenes profesionales y analistas de cualquier especialidad, con vocación de aprender y transmitir conocimientos, con capacidad de análisis y planificación, de acción, concreción y logro; automotivado, con iniciativa, autonomía y madurez emocional.

2 AÑOS

105 hs. TOTALES

30 VACANTES

- Tarea asignada y plan de trabajo
- Rol del jefe directo
- Procesos de evaluación de desempeño
- Módulos formativos
- Trabajos de aplicación

PROGRAMA

Primer año

- Introducción a la gestión
- La gestión a nivel de la empresa
- Gestión operativa sectorial
- Conflictos y negociación efectiva
- Introducción a la economía y finanzas
- Introducción a la gestión estratégica
- Gestión del autodesarrollo

Segundo año

Gestión de Proyectos:

- Liderazgo de un proyecto
- Etapas del proyecto y gestión de cada una de ellas
- Evaluación económica y financiera de un proyecto

Optimización de procesos:

- Reingeniería de procesos
- Mejora continua de procesos

Introducción al Management y Liderazgo

Metodología

- El diseño del modelo de aprendizaje se focalizará en el desarrollo de la capacidad de interacción grupal, de las competencias conversacionales, y la creación de redes profesionales.
- Cada módulo tendrá una actividad previa que optimice el proceso de aprendizaje, y un trabajo de aplicación posterior con el acompañamiento de su jefe que permita la integración de lo aprendido en su propia realidad laboral.

La importancia del jefe como socio estratégico

El compromiso e involucramiento en el programa tanto del jefe como del tutor es fundamental para lograr el objetivo. La ausencia de éstos dificultará al participante la realización de las actividades del programa y la continuidad dentro del mismo.

JEFE

Cada jefe directo confecciona el detalle de objetivos, tareas y contribución esperada que el participante deberá alcanzar en un plazo previamente definido, incluyendo un Proyecto que realizará en el período con autonomía gestional. Es además el responsable de la evaluación y de definir el plan de mejoras.

Se busca que el jefe acompañe el proceso de aprendizaje del participante, fomentando la responsabilidad y facilitando herramientas y datos que permitan el logro de resultados para el área.

Inicio del programa: julio 2020.

Modalidad: Online, por la mañana.

Para recibir mayor información y la ficha de pre-inscripción contactarse a:

propymes@programapropymes.com

Cronograma 2020

Primer año

junio-julio

Entrevistas de admisión al programa

30-31 de julio

Mi vida en la Empresa/
Introducción a la gestión

6-7 de agosto

Gestión estratégica/
Evaluación de performance

28 de agosto

Guía para el Plan de Autodesarrollo

septiembre

Sesión de coaching

3-4 de septiembre

Administración del tiempo

23-24-25 de sept

Visión integral del negocio

9 de octubre

Taller de Autodesarrollo

15 de octubre

Taller de TACO

16 de octubre

Gestión de conflictos + Negociación