



# PROPYMES

**TALLER**

**ACORDANDO LAS BASES DEL DESEMPEÑO**

Prof. Jorge Contenti

# OBJETIVOS



- Dimensionar el **impacto del rol del líder**, como gestor del desempeño y del desarrollo de sus colaboradores, ante encuadres presenciales y descentralizados.
- Incorporar el marco conceptual, sus diferentes instancias y prácticas del proceso de **gestión del desempeño**.
- Fortalecer el rol del líder estratégico que permita transmitir a sus equipos la **visión de trabajo requerida**, minimizando la incertidumbre y brindando sentido al trabajo remoto
- La gestión del desempeño como proceso sistemático para un correcto diagnóstico de necesidades de **formación** de las personas, comprendiendo el propósito y beneficios de trabajar el **desarrollo** profesional.
- Transferir **metodologías y prácticas** que contribuyan al desarrollo profesional como contribución al logro de las metas organizacionales.
- Traducir los aprendizajes en un **Plan de Desarrollo Autogestionado** que potencie la capacidad de éxito sostenido.



## Sesión 1: El rol del líder

- El rol del líder bajo encuadre remoto y con equipos descentralizados:
  - estilos de conducción virtuales.
  - la comunicación no presencial.
  - gestión generacional.
- El radar social como herramienta de indagación preventiva.
- El **impacto psico-social** en la transformación virtual: identificación y estrategias ante un incremento de la ansiedad de los miembros del equipo.
- El proceso personal de la transición.



## Sesión 2: Valor estratégico de la gestión del desempeño

- Instancias:
  - objetivos (el qué).
  - competencias requeridas (el cómo).
  - acciones de desarrollo.
- Detectores y recursos del desarrollo.
- Fuentes de información de necesidades de capacitación.
- Análisis de incumbencia para el desarrollo.
- Incidentes críticos de comportamiento: Competencias.



## Sesión 3: El ciclo del desempeño y desarrollo

- Instancias:
  - Apoyo, seguimiento y revisión del aprendizaje.
  - Evaluación de resultados y evidencias conductuales.
  - Reconocimiento, recompensa y administración del crecimiento.
- Equipos virtuales: dinámica remota del equipo, gestión de reuniones, propósitos compartidos.
- Estratégica comunicacional en entorno VICA.

# FACILITADOR



## Jorge Contenti

Es psicólogo, Doctor en Sociología y Coach Ontológico.

Actualmente se encuentra acompañando a personas y equipos de trabajo en la transición del complejo contexto generado por el Covid19.

# CRONOGRAMA



<b>SESIÓN 1</b>	El rol del líder	18 de junio
<b>SESIÓN 2</b>	Valor estratégico de la gestión del desempeño	23 de junio
<b>SESIÓN 3</b>	El ciclo del desempeño y el desarrollo	25 de junio

De 9 a 10:30 horas

## Tarea previa

- ✓ La actividad formativa contempla el envío de una tarea previa cuyo objetivo es la auto indagación del participante en la disciplina a trabajar.