

Programas de Capacitación ProPymes **2019**

Índice de programas

Programa de Dirección de Pymes para Dueños y Directores

Página 01

Programa de Desarrollo Profesional para Pymes

Página 03

Programa de Gestión Industrial para Mandos Medios

Página 06

Programa de Desarrollo de Líderes para Mandos Medios

Página 09

Gestión de Recursos Humanos

Página 12

INICIO DEL PROGRAMA: 23 de mayo 2019

Programa de Dirección de Pymes para Dueños y Directores

El programa está dirigido a dueños y directores de pymes clientes y proveedoras de Ternium, Tenaris, Tecpetrol, Exiros y Techint Ingeniería y Construcción.

Objetivos del programa

Producto del camino recorrido junto a nuestras Pymes, hemos creado un programa que busca movilizar inquietudes y mostrar los esquemas de gestión que una compañía debe desarrollar en todas sus áreas para profesionalizar su modelo de negocio y de operaciones. Esta oferta académica, especialmente elaborada, se articula con el resto del programa de capacitación de ProPymes completando una visión integradora.

5 MÓDULOS
16 hs. CADA UNO
10 JORNADAS

Coordinador Académico:

Pablo Sosa, Ingeniero Industrial, UBA. MBA IAE

Inicio del programa: 23 de mayo 2019.

Lugar: TenarisUniversity Doctor Simini 250, Campana, Provincia de Buenos Aires

Consultas e inscripciones: propymes@programapropymes.com

Cronograma 2019

Módulo 1	El plan estratégico Definición / revisión de los conceptos estrategia, misión, visión. Implementación de la estrategia. Análisis de mercado y coyuntura. Planeamiento de negocio y presupuesto. Protocolo familiar y sucesiones.	23 y 24 de mayo
Módulo 2	Gestión industrial y gestión de negocios: Sistema industrial. Componentes. Aspectos estratégicos y tácticos de la gestión. Descripción general de ventas y planificación de operaciones. Visión general de logística y cadena de suministro. Modelización de operaciones industriales. Gestión de indicadores clave. Gestión del negocio basado en procesos y proyectos.	6 y 7 de junio
Módulo 3	Toma de decisiones: Herramientas de planificación competitiva y toma de decisiones, partiendo de los resultados económicos y financieros de la empresa. Herramientas para analizar, decidir y gestionar operaciones, inversiones y proyectos de mejora de competitividad. Contexto coyuntural: nuevas tecnologías y sistemas PYME 4.0.	27 y 28 de junio
Módulo 4	Gestión de Recursos Humanos: Gestión del clima de la empresa y de la motivación de las personas. Contexto cultural. Contexto coyuntural: relaciones laborales y negociaciones gremiales, compensaciones.	1 y 2 de agosto
Módulo 5	Liderazgo: Autodiagnóstico de las propias capacidades. Herramientas para el propio desarrollo, en el contexto particular de la empresa. Evaluación de las competencias de los cuadros gerenciales de la compañía. Herramientas para liderar, desarrollar, y dar empowerment. Motivación 360° y herramientas para potenciar el compromiso.	5 y 6 de septiembre



Desarrollado para ProPymes por Tenaris University. Se dicta en sus instalaciones en la ciudad de Campana, Buenos Aires.
Es la primera universidad corporativa de Argentina y la primera en el mundo industrial, a nivel global, en incorporar a todos sus empleados como audiencia de la universidad.
Conocé más en: www.tenaris.com/es-ES/Careers/TenarisUniversity

Entrevistas de admisión al programa: **marzo 2019**

INICIO DEL PROGRAMA: 23 de mayo 2019

Programa de Desarrollo Profesional para Pymes

El programa acompaña el crecimiento profesional de los integrantes de la empresa.

Objetivos del programa

Optimizar las capacidades de gestión y liderazgo, brindar herramientas modernas de gestión industrial y fomentar una óptima integración personal, laboral y profesional, potenciando así el desarrollo de los participantes y el de sus empresas. El compromiso e involucramiento en el programa tanto del jefe como del tutor es fundamental para lograr el objetivo.

Perfil de los participantes

El programa está pensado para el desarrollo de jefes y equipos de cualquier especialidad profesional con vocación de aprender y transmitir conocimientos, con capacidad de análisis y planificación, de acción, concreción y logro; automotivado, con iniciativa, autonomía y madurez emocional.

2 AÑOS

18 MÓDULOS

144 hs. PRESENCIALES

30 VACANTES

- Tarea asignada y plan de trabajo
- Rol del tutor y/o jefe directo
- Proceso de evaluación de performance
- Módulos formativos
- Trabajos de aplicación

PROGRAMA

Primer año

- Introducción a la gestión
- La gestión a nivel de la empresa
- Gestión operativa sectorial
- Conflictos y negociación efectiva
- Introducción a la economía y finanzas
- Introducción a la gestión estratégica
- Gestión del autodesarrollo

Segundo año

Seminario en Gestión de Proyectos:

- Liderazgo exitoso de un proyecto
- Etapas del proyecto y gestión de cada una de ellas
- Evaluación económica y financiera de un proyecto

Seminario Gestión de Procesos:

- Reingeniería de procesos
- Mejora continua de proceso

Introducción al Management y Liderazgo

Metodología

- El diseño del modelo de aprendizaje se focalizará en el desarrollo de la capacidad de interacción grupal, de las competencias conversacionales, y la creación de redes profesionales.
- Cada módulo o seminario tendrá una actividad previa que optimice el proceso de aprendizaje, y un trabajo de aplicación posterior con el acompañamiento de un tutor que permita la integración de lo aprendido en su propia realidad laboral en un trabajo interactivo con sus jefes y tutores.

La importancia del jefe y el tutor como socios estratégicos

El compromiso e involucramiento en el programa tanto del jefe como del tutor es fundamental para lograr el objetivo. La ausencia de éstos dificultará al participante la realización de las actividades del programa y la continuidad dentro del mismo.

TUTOR

El tutor asignado tiene la responsabilidad de guiar y acompañar el proceso de aprendizaje del participante fomentando la responsabilidad y facilitando herramientas que permitan el logro de los resultados del área. Construye una relación de confianza y compromiso entre ambos y favorece el desarrollo de las competencias.

JEFE

Cada jefe directo confecciona el detalle de objetivos, tareas y contribución esperada que el participante deberá alcanzar en un plazo previamente definido, incluyendo un Proyecto que realizará en el período con autonomía gestional. Es además el responsable de la evaluación y de definir el plan de mejoras.

Inicio del programa: marzo 2019.

Lugar: Training & Convention Center, Pasaje C. M. Della Paolera 222 (Retiro, Capital Federal)

Para recibir mayor información y la ficha de pre-inscripción contactarse a:

propymes@programapropymes.com

Cronograma 2019

Primer año Marzo	Entrevistas de admisión al programa	Segundo año	
Módulo 1 23 de mayo	Mi vida en la Empresa Introducción a la gestión	Módulo 1 14 de marzo	Management
Módulo 2 24 de mayo	Gestión de Conflictos/ Visión del negocio	Módulo 2 15 de marzo	Liderazgo
Módulo 3 28 de junio	Evaluación de performance Principios básicos de la gestión económica, financiera y de costos	Módulo 3 11 de abril	Management
Módulo 4 2 de agosto	Autodesarrollo/Habilidades conversacionales Principios básicos de la gestión económica, financiera y de costos. Parte II	Módulo 4 12 de abril	Intraemprendimiento
Módulo 5 29 de agosto	Gestión estratégica/ Administración del tiempo	Módulo 5 9 de mayo	Optimización de procesos
Módulo 6 30 de agosto	Taller TACO/Autodesarrollo	Módulo 6 10 de mayo	Optimización de procesos
Módulo 7 27 de septiembre	Negociación	Módulo 7 6 de junio	Gestión de proyectos
		Módulo 8 7 de junio	Gestión de proyectos
		Módulo 9 2 de agosto	Gestión de proyectos
		Módulo 10 26 de septiembre	Liderazgo
27 de septiembre	13:00hs. Cocktail de cierre y entrega de diplomas.		

INICIO DEL PROGRAMA: 25 de abril 2019

Programa de Gestión Industrial para Mandos Medios

El programa consiste en la presentación y aplicación de las necesarias y mejores prácticas industriales para sustentar y acompañar el proceso de profesionalización de una empresa industrial.

Objetivos del programa

Desarrollar y mejorar las capacidades de diseño, planificación y gestión industrial, basándose en conceptos, herramientas y metodologías de los más altos estándares del mercado. Estas prácticas están orientadas a potenciar el desempeño industrial de las operaciones de la compañía.

Perfil de los participantes

El programa está dirigido a jefes y equipos del área industrial con injerencia y decisión sobre los procesos, el diseño de la planta, y con responsabilidad total o parcial sobre los indicadores de desempeño clave de la operación industrial.

5 MESES

4 MÓDULOS

10 DÍAS PRESENCIALES

30 VACANTES

- Actividades Previas
- Involucramiento de la alta gerencia
- Dinámicas de aplicación individuales y grupales
- Actividades de transferencia de la gran empresa a la pyme
- Módulos teóricos y prácticos
- Trabajos de aplicación

PROGRAMA

Áreas Temáticas incluidas

- Introducción a definiciones estratégicas
- Procesos industriales: diseño y lay out
- Organización Industrial
- Ingeniería de Producto y de Proceso
- Programación de Producción
- Gestión por Indicadores
- Medición de la Eficiencia Global Industrial
- Mejora de Procesos: metodología DMAIC
- Gestión de la Calidad: componentes, sistema y mejora continua.

Metodología

El diseño del programa se basa en entregas teóricas, ejercicios de aplicación en el curso y desarrollo de entregables concretos de aplicación en la empresa de cada participante.

La importancia de la gerencia de la empresa como socia estratégica

El compromiso e involucramiento en el programa de la alta gerencia de la empresa es un factor fundamental para lograr el objetivo, ya que se busca una transferencia directa de las mejores prácticas aprendidas en el curso, al campo.

Duración del programa: abril-septiembre 2019

Lugar: Training & Convention Center, Pasaje C. M. Della Paolera 222 (Retiro, Capital Federal)

Para recibir mayor información y la ficha de pre-inscripción contactarse a:

propymes@programapropymes.com

Cronograma 2019

Módulo 1	Bases de la organización industrial	25 y 26 de abril
Módulo 2A	Planificación de la producción: competitividad industrial	16 y 17 de mayo
Módulo 2B	Planificación y gestión de la producción: métodos, tiempos y stock	13 y 14 de junio
Módulo 3	Mejora de procesos	8 y 9 de agosto
Módulo 4	Gestión de la calidad	5 y 6 de septiembre

INICIO DEL PROGRAMA: 30 de mayo 2019

Programa de Desarrollo de Líderes para Mandos Medios

El programa está dirigido a personal con mando y/o egresados del Programa ProPymes de Desarrollo Profesional de las empresas que componen la cadena de valor de Ternium, Tenaris, Tecpetrol, Exiros y Techint Ingeniería y Construcción.

Objetivos del programa

- Acompañar el desarrollo de los líderes de ProPymes.
- Generar conciencia sobre el impacto de cada líder en el negocio, en la empresa, en los equipos y en las personas.
- Fortalecer una perspectiva global sobre la gestión del desarrollo propio y de los colaboradores a cargo. Foco en “hacerse cargo”.
- Brindar herramientas para el desempeño del rol de líder.
- Favorecer la generación de networking con sus pares y compartir experiencias.

4 MESES

8 JORNADAS

64 HORAS

30 VACANTES

Duración del programa: mayo-septiembre 2019

Lugar: Training & Convention Center, Pasaje C. M. Della Paolera 222 (Retiro, Capital Federal)

Para recibir mayor información y la ficha de pre-inscripción contactarse a:

propymes@programapropymes.com

El foco del programa está puesto en las siguientes competencias

Liderazgo

Capacidad para transformar, influenciando a otros, construyendo confianza y compromiso y fomentando la innovación.

Dimensiones

- Confianza
- Visión de futuro/innovación e influencia
- Autodesarrollo y desarrollo de personas

Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con otros en pos de incrementar la performance propia y del equipo.

Dimensiones

- Compartir conocimientos
- Red de contactos
- Diversidad.

Cronograma 2019

Liderazgo (Laboratorio Teórico Práctico) Parte 1	30 de mayo
Liderazgo (Laboratorio Teórico Práctico) Parte 2	31 de mayo
Habilidades Conversacionales	27 de junio
Reclutamiento y selección	28 de junio
Conversaciones difíciles y construcción de acuerdos	8 de agosto
Acordando las bases del desempeño	9 de agosto
Gestión de Cambio	19 de septiembre
Desarrollo de Equipos	20 de septiembre

Dictado en Las Parejas, Prov. de Santa Fé

INICIO DEL PROGRAMA: 12 de septiembre 2019

Gestión Recursos Humanos

Dirigido a personal con mando y/o de Recursos Humanos de las empresas que componen la cadena de valor de Ternium, Tenaris, Tecpetrol, Exiros y Techint Ingeniería y Construcción.

Objetivos del programa

- Profundizar en aspectos de la gestión de RRHH.
- Acompañar el desarrollo de los líderes de las empresas que participan del programa ProPymes.
- Generar conciencia sobre el impacto de cada líder en el negocio, en la empresa, en los equipos y en las personas.
- Fortalecer una perspectiva global sobre la gestión del desarrollo propio y de los colaboradores a cargo.
- Brindar herramientas para el desempeño del rol de líder.
- Favorecer el relacionamiento con sus pares y compartir experiencias.
- Realizar una revisión de las prácticas actuales en la organización.
- Detección de oportunidades de mejora.

Perfil de los participantes

- Dirigido a personal con mando y egresados del Programa ProPymes de Desarrollo Profesional de las empresas que componen la cadena de valor de Ternium, Tenaris, Tecpetrol, Exiros y Techint Construcciones.
- Extensivo a dueños, directores, gerentes, sensibilizándolos en la importancia de la gestión.

Duración del programa: septiembre - octubre 2019

Lugar: Fundación CIDETER - Area Industrial Oeste, Calle Juan M. de Rosas 115, S2000 Las Parejas, Santa Fe

Para recibir mayor información contactarse a: propymes@programapropymes.com

Inscripción a través de la Web: www.programapropymes.com

Cronograma 2019

Módulo 1	Liderazgo	12 de septiembre
Módulo 2	Habilidades conversacionales y conversaciones difíciles	13 de septiembre
Módulo 3	Reclutamiento y selección	3 de octubre
Módulo 4	Desempeño/Capacitación/Desarrollo	4 de octubre
Módulo 5	Gestión del Cambio	17 de octubre
Módulo 6	Desarrollo de Equipos	18 de octubre

